

求人番号

受付年月日 令和7年6月19日
受付安定所 峰山公共職業安定所 宮津出張所

事業所番号



26071- 65559

求人票（高卒）



2607-613991-2

※インターネットによる全国の高校への公開 可
※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。

(1/2)

1 会社の情報

事業所名	ウィラー トレインズ カプシキガイシャ (キョウトタンゴテツドウ)			従業員数	企業全体	就業場所	(うち女性)	(うちパート)
	WILLER TRAINS 株式会社 (京都丹後鉄道)			191人	33人	21人	4人	
所在地	〒626-0041 京都府宮津市字鶴賀2065-4 宮津オフィス			設	立	平成26年	資本金	5,000万円
	京都丹後鉄道 宮津駅 から 徒歩1分			事業内容 北近畿という広大なエリアに全線で114キロになる鉄道ネットワークを形成し、運行しています。街と交通を連携させ、地元利用者及び観光客へ快適な輸送サービスの提供を目指します。				
代表者名	代表取締役 飯島 徹			会社の特長	鉄道を基軸に地域の価値を向上させる先駆者として地域に貢献する鉄道会社です。			
法人番号	1120001185166	ホームページ	http://trains.willer.co.jp					

2 仕事の情報

雇用形態	正社員	就業形態	派遣・請負ではない	職種	観光列車アテンダント	求人数	通勤	住込	不問
仕事の内容	観光列車に乗務し、車内で沿線の観光案内を行うほか、自社オリジナルグッズやオリジナルブレンドのコーヒー・軽食・飲料の販売。 また、レストラン列車では車内でお料理の盛付けやサブ、おもてなし全般を行っています。観光列車のイベント企画や車販商品の新規提案・開発、販促物の作成、観光列車プラン更新の際の業者との意見交換など観光列車に乗務するだけでなく、様々な企画にも携わります。 また、お客様に沿線の魅力をご紹介できるよう、業務の中で沿線の名所へ赴き実際に体験してみることがあります。 *社用車運転業務あり(移動等) 【業務の変更範囲: 会社の定める業務】					技能等 (知識・科目)	必須 ○普通自動車運転免許(AT限定可) 業務上社用車を使用しての移動が含まれるため。 在学中の取得は必須ではなく、入社後1年以内に取得する意思があれば構いません。		
	雇用期間の定めなし					契約更新の可能性			
就業場所	事業所所在地と同じ					マイカー通勤	可	転勤の可能性	なし
	〒626-0041 京都府宮津市字鶴賀2065-4 宮津オフィス					試用期間	あり	労働条件	同条件
所	京都丹後鉄道 宮津駅 から 徒歩1分					受動喫煙対策 あり(屋内禁煙) 喫煙可能区域での業務: なし			

3 労働条件等

福利厚生等	雇用 労災 公災 健康 厚生 財形 その他	入居可能住宅	単身用なし 世帯用なし	通学	不可	賃金締切日	月末	その他	
	厚生年金基金 確定拠出年金 確定給付年金	労働組合	なし	育児休業取得実績	あり	賃金支払日	当月 25日	その他	
賃金等(現行・確定)	退職金共済 加入	賞与	(新規卒者の前年度実績)	介護休業取得実績	あり	賃金形態等	月給	その他	
	退職金制度 あり (勤続 1年以上)	賞与	あり	看護休暇取得実績	あり	看護休暇	あり	就業規則	フルタイム あり パートタイム あり
時間外	基本給(a)	173,000円	月額(a+b+c)	173,000円	月平均労働日数				
	固定残業代(c)なし	円	※この金額から所得税・社会保険料等が控除されます。			20.4日			
休日等	固定残業代に関する特記事項	定額的に支払われる手当(b)			特別に支払われる手当				
		手当	円	住宅	手当	3,900円			
昇給	実費支給(上限あり)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円	~	手当	27,000円	
	月額 100,000円まで	賞与	あり	手当	円	配偶者扶養	手当	13,000円	
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円	その他扶養	手当	2,500円	
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(一般労働者の前年度実績)	手当	円				
	3,400円 又は 1.90%	賞与	あり	手当	円				
昇給	昇給あり(新卒者の前年度実績)	賞与	(新規卒者の前年度実績)	手当					

求人番号



26071- 65559

受付年月日 令和7年6月19日

受付安定所 峰山公共職業安定所 宮津出張所

事業所番号



2607-613991-2

求人票（高卒）

事業所名	WILLER TRAINS 株式会社（京都丹後鉄道）
------	----------------------------

4 選考・応募前職場見学 ※応募前職場見学では選考はできません。

※応募にあたって提出する書類は「統一応募書類」に限られています。（2/2）

受付期間	～ 9月5日 以降随時	選考日	9月16日	複数応募	可 (令和7年10月16日以降)	選考結果	面接選考結果通知 面接後 7日以内
応募	既卒応募 可 (卒業後概ね 3年以内) 高校中退者応募 不可	入社日	(既卒者等の入社日) 随時	(赴任旅費)	なし	応募前 職場見学	可 随時
選考場所	〒 626-0041 京都府宮津市宇鶴賀 2065-4 宮津オフィス 京都丹後鉄道 宮津駅 から 徒歩1分			選考方法	面接 適性検査 その他 学科試験 一般常識 国語 数学 英語 社会 理科 作文 その他 (選考旅費) あり・なし		
担当者	課係名 役職名	管理部 総務人事課		氏名	イトイ 糸井		
	電話番号	0772-25-2323 内線 []		FAX	0772-25-2380		
	Eメール	somujinjika@willer.co.jp					

5 補足事項・特記事項

補足事項	○試験にかかる丹鉄線内の移動には「業務証」を貸与しますので、事前にお知らせください。 ○シフト例には記載の他、8：40～17：40の勤務があります ○ダイヤ改正により勤務時間が増減となる場合があります。 ○試験科目補足 作文テーマ 「応募している職種を務めるにあたり大切なものは何だと思いますか。それを満たすために自身にどのような行動が求められると思いますか。」	かかる条件に事項	*選考は9/16、9/17の2日間で行います。 *試用期間あり：3～6ヶ月、条件変更なし、試用期間終了後退職金共済加入および有給消化可能 *マイカー通勤可：弊社規定による。駐車場の用意は基本なし。 *昇給あり：年1回 *最大有給休暇付与日数：20日、初年度10日 *賃金控除額：27,951円 手取額：145,049円 ◆応募前職場見学は、学校を通してお申し出下さい。（応募の必須条件ではありません。）
------	---	----------	---

青少年雇用情報

1 募集・採用に関する情報

企業全体の情報				高卒の情報			
		令和6年度	令和5年度	令和4年度	令和6年度	令和5年度	令和4年度
(1)	新卒等採用者数	4人	6人	5人	1人	3人	3人
	新卒等離職者数	1人	2人	1人	0人	0人	0人
	新卒等採用（うち男性）	4人	6人	5人	1人	3人	3人
	新卒等採用（うち女性）	0人	0人	0人	0人	0人	0人
(2)	平均継続勤務年数	従業員の平均年齢（参考値）		8.6年	36.9歳	年	歳

2 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

(1)	研修の有無及びその内容	あり 新入社員研修、フォローアップ研修、人権研修、専門マナー講習、リーダー研修等、安全教育
(2)	自己啓発支援の有無及びその内容	あり 会社が指名する者の資格取得に要する費用は会社負担
(3)	メンター制度の有無	あり
(4)	キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	なし
(5)	社内検定等の制度の有無及びその内容	なし

3 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

企業全体の情報				高卒の情報			
(1)	前事業年度の月平均所定外労働時間／有給休暇の平均取得日数	11.0時間	15.5日	時間	日		
(2)	前事業年度の育児休業取得者数／出産者数 ※1	取得者数	女性 2人 男性 4人	女性 人	男性 人		
		出産者数	女性 2人 男性 5人	女性 人	男性 人		
(3)	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 ※2	役員 %	管理職 %				

※1 については、男性は配偶者の出産者数を示しています。 ※2 については、雇用形態に関わらず企業全体における割合を示しています。

産業分類	421 鉄道業	職業分類	058-01	就業場所住所	京都府宮津市
雇用保険適用事業所番号		識別欄	B04 Y35		

求人条件に関する注意事項 ハローワークより：求人票は雇用契約書ではありません。採用時には必ず、書面により労働条件の明示を受けてください。